

# 河套学院 2017 年毕业生 就业质量报告



# 前言

河套学院坐落于美丽富饶的河套平原，前身是 1943 年傅作义将军创办的原巴盟师范学校和创建于 1985 年的河套大学，后又整合了巴彦淖尔地区七所学校，办学实力显著增强。2012 年 3 月，经教育部批准晋升为普通本科学校，是一所立足西部，面向全区，培养高素质应用型专门人才的多科性地方本科院校。

学院占地 692 亩，校舍建筑面积 24 万平方米，固定资产达 5 亿元，学院共有各类图书（含电子读物）95.84 万册，实验仪器设备总值达 6100 万元。2014 年投资 10.2 亿元、占地 1146 亩的新校区建设在黄河之滨全面开工，到 2018 年将建成基础设施完善，生态环境优美，文化气息浓厚，生活学习和谐现代化大学校园。

河套学院属于新建地方本科院校，学院正处于转型发展的关键时期，就业工作是学院发展的生命线，是整个社会评价学院、优质生源选择学院、用人单位信赖学院的重要标准。为了更好地推进 2017 年毕业生就业工作，就业指导中心在学院党委强有力的领导下，紧紧围绕 2017 年学院工作要点，深入贯彻党的十九大精神，牢固树立“面向市场、服务学生”的工作理念，开拓就业市场，畅通就业渠道，加强就业指导，完善就业服务体系，搭建具有专业和区域特色的立体化就业市场。

学院坚持面向社会，开放教育资源，打造区域文化传播中心，加强校企、校地合作和协同创新。学院毕业生一次性就业率多年保持在 90%以上，连续四年被评为自治区高校毕业生就业先进单位，以培养各类毕业生十余万名，为自治区西部经济文化发展建设提供了人才支持。面向未来，河套学院将秉承“仰望星空、脚踏实地”的校训，朝着“立足西部、面向全区、培养高素质应用型人才的的多科性大学”的目标稳步迈进。



## 目录

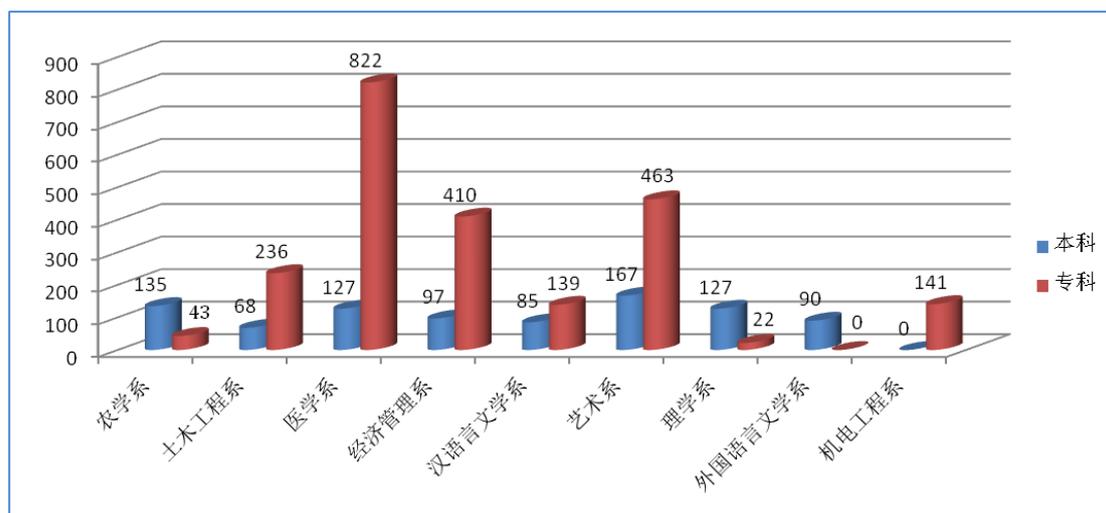
第一章 毕业生基本情况分析	4
一、2017 届毕业生规模	4
二、近三年毕业生人数分析	4
第二章 毕业生就业质量分析	5
一、毕业生生源地分析	5
二、各专业就业情况分析	6
三、毕业生就业去向分析	8
第三章 就业、创业工作内容	10
一、全方位的就业宣传服务	10
二、扎实推进就业、创业课的教学工作	11
三、富有活力的大学生创业活动	12
四、多层次的就业服务	13
五、毕业生就业满意度分析	16
六、用人单位对学院及毕业生评价反馈	17
结束语	18
附件	19



# 第一章 毕业生基本情况分析

## 一、2017 届毕业生规模

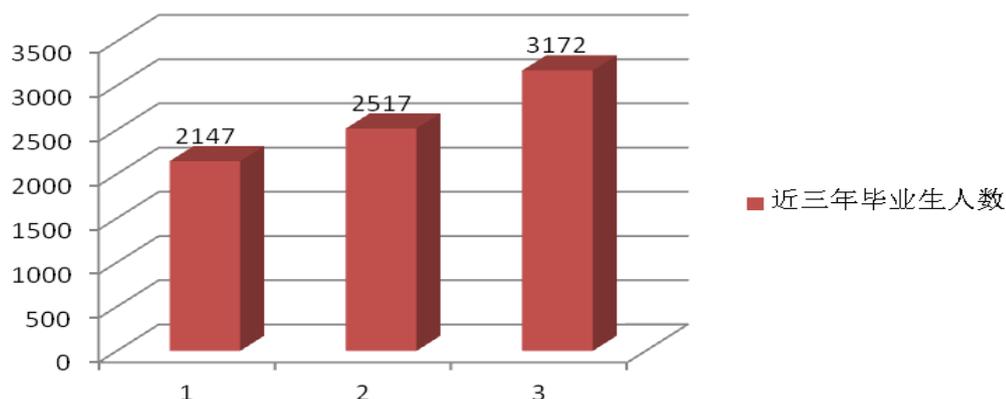
我院 2017 届专、本科毕业生共计 3172 人。分专业统计如下



## 二、近三年毕业生人数分析

近三年我院毕业生人数稳中有增。从 2012 年升本以来，部分专业陆续升为本科，并且仍保留一大部分专科专业，学院在招生和就业方面均表现出良好态势。学院近年来不断探索人才培养模式，结合国家一带一路发展战略思想，充分利用地缘优势，在专业设置方面不断升级，既立足当地又放眼全国，以品牌立校，努力打造北疆特色学府。

### 近三年毕业生人数

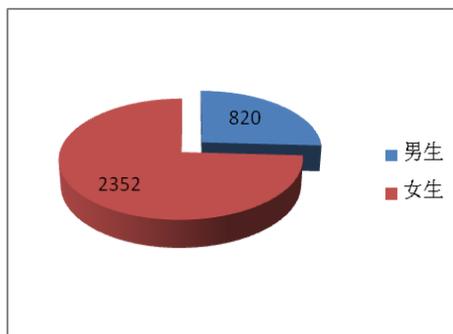




## 第二章 毕业生就业质量分析

### 一、毕业生生源地分析

我院毕业生总人数为 3172 人，其中男生 820 人，女生 2352 人，性别比率为 1:2.87。



近年来，随着我院办学层次的进一步提升，广受当地及周边盟市生源的青睐，在自治区中西部地区的社会影响力也大为提升。河套

学院 2017 届毕业生生源地主要集中在区内各盟市，区内毕业生人数为共计 3110 人，占总毕业人数 98.04%，区外生源共计 62 人，主要分布在甘肃省、河北省、山东省等 7 个省区，占总毕业生人数的 1.96%，区内生源人数大于区外生源人数。从区内生源的分布情况来看，生源最多的 5 个盟市分别是巴彦淖尔市生源 985 人，占毕业生总数的比例为 31.05%，乌兰察布市生源 482 人，占毕业生总数的比例为 15.20%，赤峰市生源 390 人，占毕业生总数比例为 12.29%，呼和浩特市 287 人，占总毕业生总数比例为 12.29%，通辽市 211 人，占毕业生人数比例为 6.65%。具体统计情况见下表。





## 二、各专业就业情况分析

河套学院 2017 届毕业生为 3172 人，专升本 227 人，主要升入我院和包头师范学院。考研 73 人，分别考入院校有内蒙古大学、内蒙古师范大学，内蒙古农业大学、内蒙古科技大学，河北大学、河北师范大学、天津师范大学、黑龙江大学、甘肃天水学院等 20 几所省内外大学，升学总人数为 300 人。服务基层项目 69 人，自主创业 8 人，协议就业人数为 1952 人，其它形式就业人数为 658 人，截止到 2017 年 11 月 30 日，学院 2017 届毕业生专科就业率为 91.6%，本科就业率为 92.63%。

和往年就业情况相比较，2017 届毕业生总体就业情况稳中向好，学院多方出力，服务不同学生的就业需求，一方面下大力气开拓毕业生就业市场，在稳定区内就业市场的同时，积极探索区外市场，不断向京津冀、山东、辽东、广州等城市拓展就业战线。另一方面学院积极鼓励毕业生响应国家政策，报考服务基层项目，通过服务基层项目的锻炼，使学生能进一步的实现人生发展。第三，学院结合北方地区学生就业特点，为一部分像进入体制内就业的学生，提供免费的公务员考试培训。通过三方合力，为学生“阳光、体面、高薪”就业保驾护航。

### 2017 届毕业生整体就业情况

系部	学历	专业	毕业生数	就业数	就业率 (%)
农学系	本科	农学	49	47	95.92
		动物科学	63	60	95.24
		动物科学(蒙授)	23	20	86.96
	专科	畜牧兽医	25	24	96
		食品营养与检测	18	18	100

		总计	178	169	94.94
土木工程系	本科	农业水利工程	68	64	94.12
	专科	道路桥梁工程技术	59	57	96.61
		建筑工程技术	152	139	91.45
		水利工程	25	23	92
	总计		304	283	93.09
医学系	本科	护理学	89	82	92.13
		护理学(蒙授)	38	38	100
	专科	护理	690	624	90.43
		助产	76	69	90.79
	总计		949	847	89.25
经济管理系	本科	财务管理	97	93	95.88
	专科	金融保险	15	15	100
		会计电算化	353	340	96.32
		市场营销	19	19	100
		人力资源管理	23	23	100
	总计		507	490	96.65
汉语言文学系	本科	汉语言文学	85	85	100
	专科	语文教育	110	105	95.45
		新闻采编与制作	29	27	93.1
	总计		224	217	96.88

艺术系	本科	学前教育	96	79	82.29
		美术学	71	59	84.29
	专科	音乐教育	52	51	98.08
		学前教育	343	329	95.92
		舞蹈表演	17	15	88.24
	总计		630	556	88.25
理学系	本科	数学与应用数学	58	58	100
		应用化学	69	68	98.55
	专科	应用化工技术	11	10	90.91
		计算机应用技术	11	11	100
	总计		149	147	98.66
外国语言文学系	本科	英语	57	48	84.21
		英语(蒙授)	33	29	90.62
	总计		90	78	86.67
机电工程系	专科	供用电技术	14	14	100
		电气自动化技术	96	86	89.58
		汽车技术服务与营销	17	16	94.12
		印刷图文信息处理	14	11	78.57
	总计		141	127	90.07
合 计			3172	2914	91.87



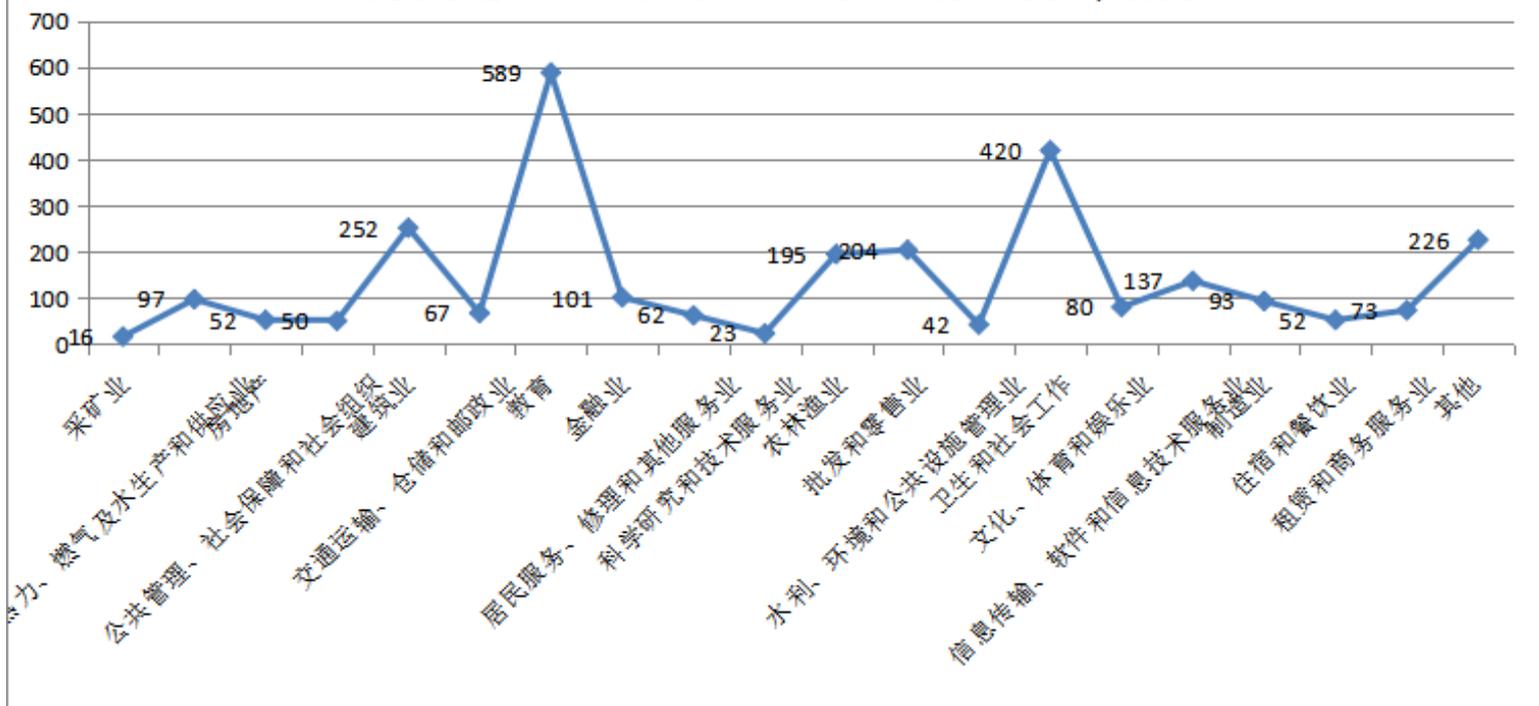
### 三、毕业生就业去向分析

#### (一) 就业单位性质分析

学院 2017 年共有 9 个系部，38 个专业毕业生。从近三年毕业生基本情况来看，汉语言文学、医学、金融管理、土木工程、艺术等五大部系毕业生人数最多，主要包括的专业有语文教育、护理、会计电算化、学前教育、建筑工程技术等。涉及到的行业有文化、体育和娱乐业、教育、批发零售、租赁和商务服务业、交通运输、仓储和邮政业、居民服务、修理、科学研究和技术服务业、公共管理、社会保障和社会组织等，相对而言，我院学生在教育、卫生服务和道路桥梁工程三大行业中就业人数比例较大，占总人数的 31%。

2017 年我院毕业生就业行业总体趋势良好，但仍不能避免国家产业结构升级、经济下行压力对部分专业的影响。今年我院毕业生人数是最多的一年，从就业市场的开拓、搭建就业平台，创立创客空间，学院做了大量的工作，基本实现预期目标。但还存在一些不足和差距，未来学院将不遗余力地做好毕业生就业工作，为提升就业质量精准发力。（具体行业分布情况见下表）

### 河套学院2017届毕业生就业行业分布情况





## (二) 毕业生流向地及薪酬待遇分析

随着我院办学层次、知名度的提升，以及毕业生质量的不断提升，学院在当地以及周边地区的社会影响力逐年提升，毕业生中大约 1/3 的学生来自于巴彦淖尔市当地，这部分学生中又有 3/4 选择留在家乡就业，其余盟市生源也有 3/5 的毕业生回生源地就业，区外就业主要集中在京津冀以及山东等地。通过对毕业生跟踪调查，学生薪酬待遇有这样几种类型：呼包鄂地区学生的就业薪酬大约在 2900-3700 之间；巴彦淖尔、乌兰察布、乌海地区学生的平均薪酬在 2500—3200 之间；阿拉善地区的平均薪酬在 3700—4500 之间，东部地区平均薪酬在 3500 左右。相关的福利待遇也存在差别，京津冀等地就业的学生 67% 都有五险一金，区内的一些大型企业可以为毕业生提供一定程度的福利待遇。

通过近三年毕业生流入地的跟踪调查得出，我院毕业生更愿意回乡就业。随着近年来区内各个盟市出台的不同类型的人才引进政策，对于区内生源地的毕业生更具有吸引力，所以大力巩固生源地就业市场，其意义重大，可以更好地为内蒙古地区经济建设发展贡献力量，同时满足学生的就业需求。





## 第三章 就业、创业工作内容

### 一、全方位的就业宣传服务

2017年初，学院就业指导中心新领导班子组建，加大对学院就业服务的指导和宣传力度，不断拓宽就业服务宣传渠道，就业指导中心门户网站的建设与维护，以及全院毕业班级微信、QQ群的建立和管理都分配到人，专人专责，定期推送招聘信息，以及就业创业方面资讯，与此同时，进一步激发全体就业工作人员的工作热情，全心全意为毕业生就业创业做好服务工作。



中心领导为毕业生讲座

就业指导中心领导为毕业生做“毕业宣传动员”讲座。

2017年学院为毕业生提供3场大学生就业、创业方面的讲座。



朝气蓬勃的就业工作团队

2017年学院就业指导中心，为了加强中心日常工作管理，确保全体工作人员凝神聚力，让大家明白工作目标和工作重点，振奋工作精神。制作了“聚精会神抓就业、殚精竭虑谋岗位”、“学校地位来自于办学特色、学校声誉来自于就业成果”等各类宣传牌匾10块，悬挂在工作环境，设立了就业工作荣誉榜，激励大家鼓足干劲，赢得荣誉，珍惜荣誉，有力提升了就业指导中心全体工作人员的精神



就业宣传文化墙



## 二、扎实推进就业、创业课的教学工作

河套学院多年来坚持以育人为根本，以服务学生就业、引领学生创业为导向，着力构建“尚品德、厚基础、重应用”的人才培养模式，注重对学生健全人格、创新精神和实践能力的培养，努力促进学生全面发展和个性化发展，为自治区西部转型发展提供人才保障和智力支持。在人才培养过程中注重学生专业实践能力和职业发展能力的提升，目前学院共开设“大学生职业生涯发展教育”、“就业指导”、“大学生创新创业教育”三门课程，形成以教学带动就业、创业实践为一体的就业服务体系。

### （一）学业及职业生涯教育

大学生职业发展与就业指导	全校公共必修课
--------------	---------

大学生学业与职业发展规划	大一新生开设 受众学生 3100 人
--------------	-----------------------

学生满意度	91%
-------	-----

### （二）大学生就业指导与实践

大学生就业指导	专科第五学期
---------	--------

	本科第六学期
--	--------

职业咨询	25 期	260 人
------	------	-------

模拟招聘	6 场	170 人
------	-----	-------

就业、创业政策宣讲	3 场	3100 人
-----------	-----	--------

### （三）大学生创新创业教育

全院所有专业均开设	受众学生 8000 余人
-----------	--------------

授课教师参加培训人次	15 人
------------	------

大学生创业社团	2 个
---------	-----

大学生创业团队	5 个
---------	-----



授课教师进修学习



中心领导参加听课、评课活动



就业指导课教研活动



### 三、富有活力的大学生创业活动

河套学院从 2015 年开始陆续建成占地 20 亩，建筑面积 2 万平米的大学生创业基地：气象楼大学生创业孵化园、富源大厦河套学院大学生众创园区、主校区图书楼大学生众创空间。预计于 2017 年 12 月底成立了河套学院创业学院，学院新校区已规划 2 万平米，独立的一栋楼作为创业学院的办公场所。创业基地大学生直播农副产品销售项目，受到国家及自治区相关领导的高度赞扬。

#### 河套学院创业基地创业项目一览表（个别项目处于在建中）

大学生就业服务基地-劝业公司

大学生就业纵谈空间-创客咖啡

河套农畜土特产线上线下销售电商-河套学院大学生创新创业·品质品牌营销中心

大学生快递服务公司-菜鸟驿站

设施农业”物联网+教学+服务”平台

大学生民族手工制品坊-银器制作

无人机应用和推广

3D 打印技术的应用

家校通网络平台-“学伴未来”

“唯聚一家”线上线下物联网推广应用



院领导深入创业基地指导工作



国家人社部领导视察创业基地



大学生众创空间



## 四、多层次的就业服务

### (一) 毕业生招聘会

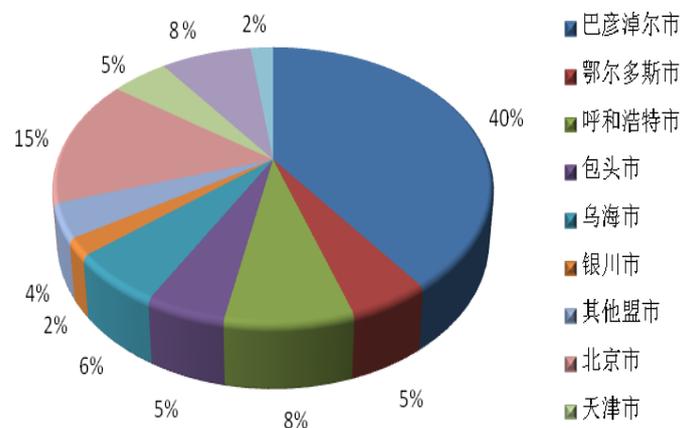
2017年，河套学院成功举办夏、冬两场毕业生人才双选洽谈会，洽谈会呈现“需求宽，门类全、岗位多”的特点。两场洽谈会来自呼包鄂、津京冀近500家企事业单位参会，提供就业岗位9000多个，吸引6000多名毕业生来洽谈，初步达成就业意向5500多个，其中60多家用人单位来学院召开专场招聘会。

就业指导中心牵头带领各系部开拓就业市场，专门制订下发了《关于维护和开拓就业市场的通知》，科学制订走访路线，合理选派人员，制定政策积极鼓励和支持各系部结合自身专业特点走访并开拓对口就业市场。截止到年底，就业市场开拓小组先后深入京津冀、呼包鄂、内蒙古东部（呼伦贝尔、通辽、赤峰）等地区高校15所，与1000多家企业建立了联系，筛选出300多家与学院专业对口的企业进行合作。

招聘会现场



招聘企业区域分布图 (%)



### 签约企业名单

青岛三利集团	北京华图教育	巴彦淖尔人力资源和社会保障局
巴彦淖尔市山东商会	娃哈哈集团	
内蒙古鄂金旅游开发公司	巴彦淖尔市国泰集团	



## (二) 免费公务员培训

为了进一步落实国家和自治区强化就业工作的各项要求，多措并举拓宽我院毕业生就业渠道，提高就业质量，结合调研毕业生就业需求，为了更好地满足毕业生就业选择的多样性，学院联合北京华图教育内蒙古分校分别为 2017、2018 届毕业生免费提供公

务员考试培训，共有 475 学生参加培训。为了保证培训质量，就业指导中心指定就业指导教研室 4 位教师组成管理团队，由 1 名总班主任、3 名分班主任共同管理，建立了学生管理群，定期发布每周培训时间

华图教师为学生上课



安排、考试和招聘信息，制定了班级管理制度，提出了课堂三禁止、一点名、环境清等具体要求。有效保证了学生的学习质量和信息渠道的畅通。培训过程中对学生采取了思想教育和情商鼓励及毅力支持措施，定期发布励志信息，为学生增强学习动力，引导学生勇于面对学习中遇到的各种困难，增强学生的学习自信，并就培训中遇到的问题，管理老师一对一进行指导。就业指导中心在六个周末（每周五六日）的培训过程中，4 位班主任老师全程陪同学习，就业科长辅助，中心主任巡查，帮助部分学生克服畏难情绪、意志不坚定等问题，学生在课堂上与培训老师互动热烈，学习气氛浓厚。管理教师克服了超大班级管理的困难，为培训提供有力了保障。

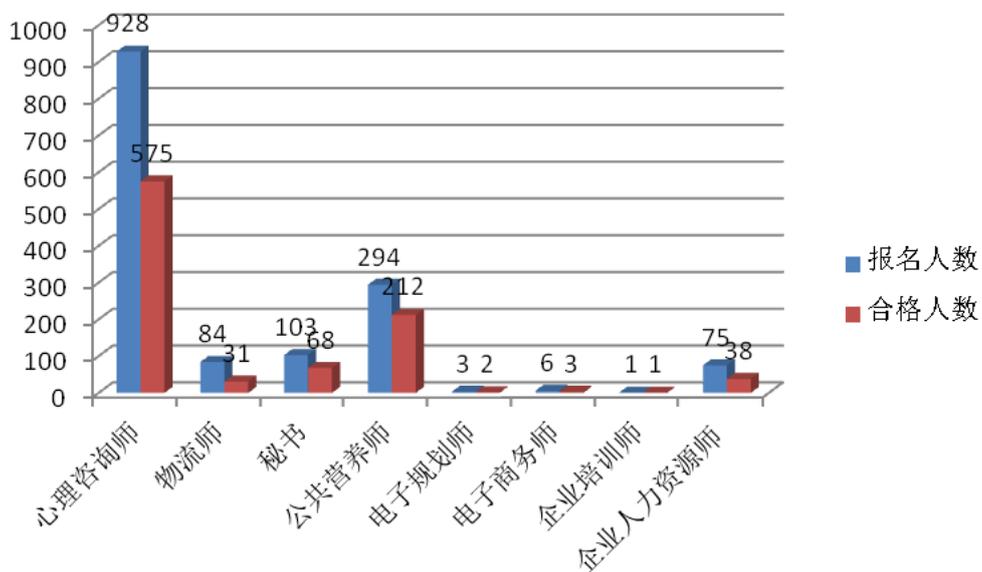
在本年度培训中，收获了毕业生家长对学院的一致好评，收获了学院师生对学院党委重视毕业生就业这一举措的普遍称赞。实现了预期培训效果，为学院提高毕业生就业质量，全方位服务毕业生就业交了一份满意的答卷。



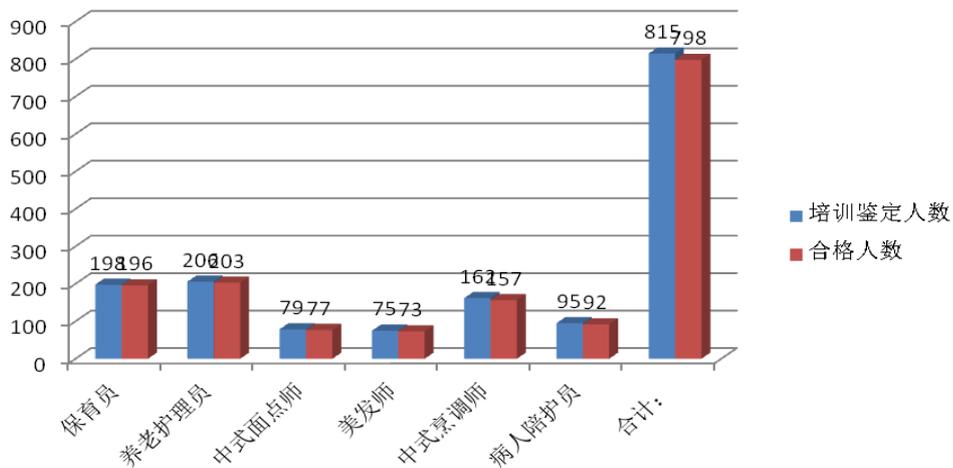
### （三）深入推进大学生职业技能培训鉴定

2017 河套学院不断完善培训鉴定程序，积极拓展培训鉴定覆盖面，大胆探索培训鉴定新途径，在此方面取得了长效发展。全院学生的持证率有了大幅提高，共有 1226 名学生参加了职业技能鉴定，鉴定涉及企业人力资源管理、心理咨询师、理财规划师等 8 种职业，其中 932 名学生取得了职业资格证书。为师资类的学生办理教师资格证，并耐心解答毕业生的咨询，营造毕业生积极参与的良好氛围，为符合条件的 848 名本专科师范类毕业生办理了教师资格证。

#### 国家职业技能鉴定情况分析



#### 学院日常培训鉴定情况

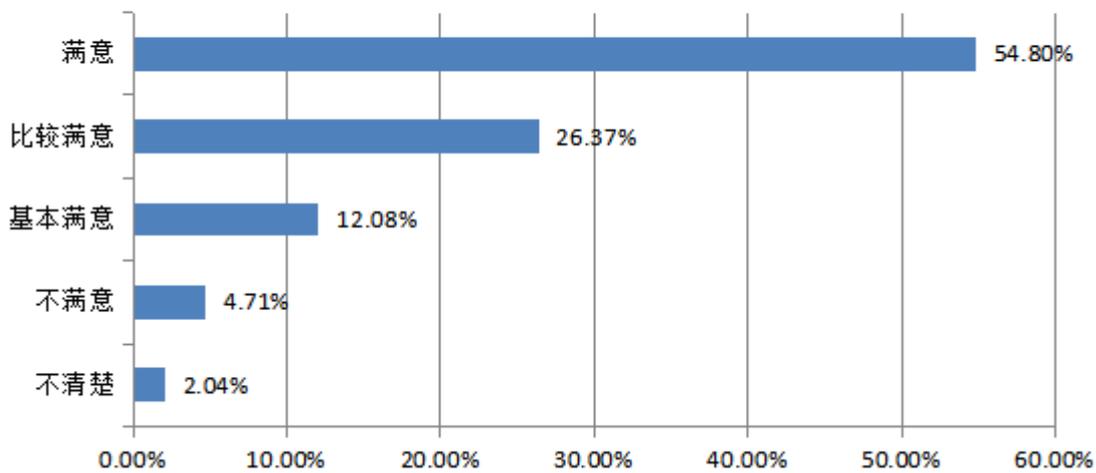




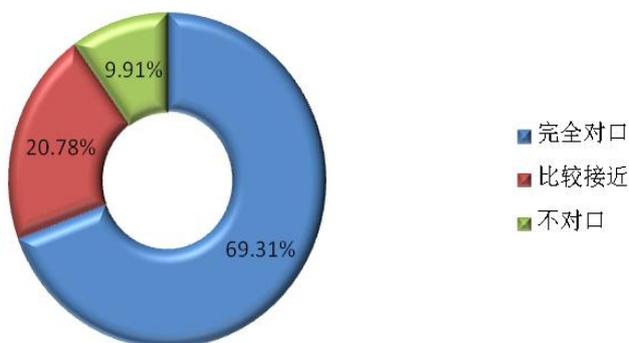
## 五、毕业生就业满意度分析

河套学院根据新修订的《2017届河套学院毕业生跟踪调查实施方案》的具体要求，就业指导中心向各系（部）发放电子及纸质的调查问卷，以及通过电话、微信、QQ等方式对我院毕业生和部分用人单位进行问卷调查，获得了学院2017届毕业生91%的调查样本。通过对就业满意度、薪酬待遇、工作能力等数据的分析，进而为学院人才培养、就业创业工作提供参考。（调查样表见附件）

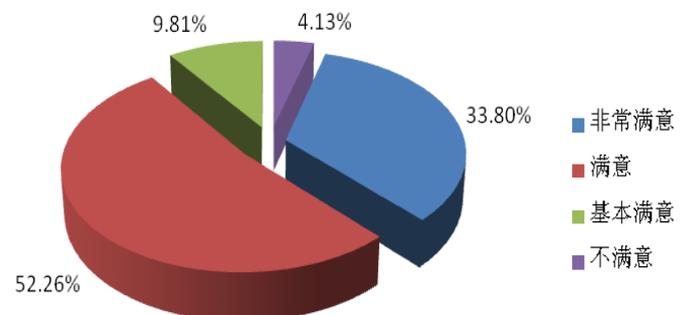
### 毕业生就业满意度



### 毕业生就业专业对口情况



### 学生对就业创业课评价反馈





## 六、用人单位对学院及毕业生评价反馈

毕业生质量的高低及用人单位的满意度，直接影响到学院未来的发展。我院多年来一直坚持对用人单位进行回访，了解学生在用人单位的工作情况，以及学生专业应用能力及职场适应能力等。另一方面通过回访可以了解学生在用人单位的待遇如何，有无培训、提升空间等方面做一个综合调查分析，为学院人才培养和就业市场开拓提供思路。

通过向用人单位发放《用人单位对学院及毕业生满意度调查表》，共向用人单位发放出 317 份，成功收回 285 份，对其进行分析，特得出以下分析报告。（调查样表见附件）

### 用人单位对学院及毕业生满意度调查表

我院毕业生表现**最好**的三个方面

敬业精神 团队合作 知识结构

我院毕业生表现**最差**的三个方面

研究能力 创新能力 实际操作

用人单位对学院评价

非常满意

满意

不满意

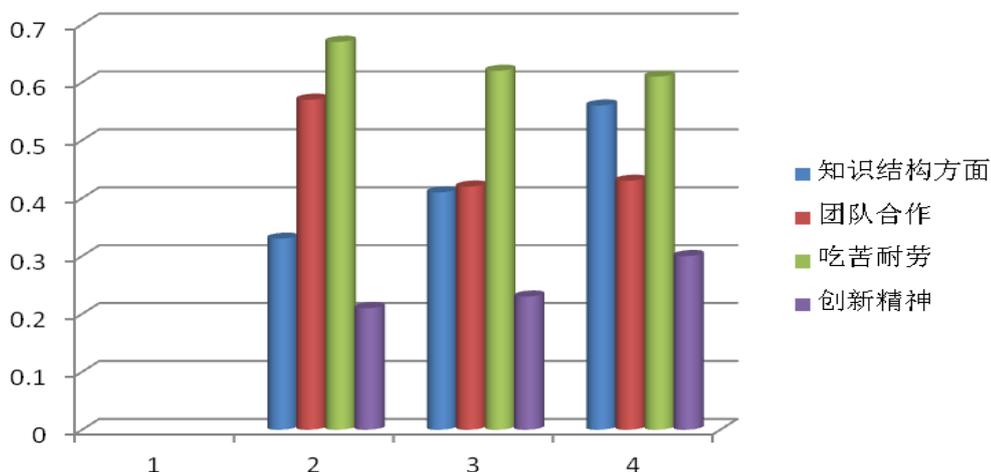
用人单位对学生评价

非常满意

满意

不满意

### 近三年毕业生能力结构分析





## 结束语

高校毕业生是实施创新发展战略和推进大众创业、万众创新的主力军，高校毕业生就业创业事关地区经济发展和民生改善的大局，关乎社会稳定，人民生活幸福。

2017年，河套学院认真学习和贯彻十九大精神，按照教育部和自治区教育厅关于做好新形势下就业创业工作和深化高等学校创新创业相关文件精神，学院全方位、多层次的开展就业创业工作，圆满完成了2017届毕业生就业创业的各项工作。

就业工作一直以来都是学院的生命线工程，常抓不懈。虽然从全国范围内来看，高校毕业生就业形势依然严峻，但学院制定了周密可行的就业实施方案，有针对性地开展就业服务。全面提升学院的办学水平，为地区经济社会发展培养具有较强专业技能和社会责任感，富有创新精神和实践能力的各类人才。



## 附件一

### 河套学院毕业生跟踪调查表

亲爱的毕业生：

您好！

为进一步提高母校的教学质量，加强服务意识，提升服务质量，促进母校的教学改革、专业建设和毕业生就业工作，学校通过发放调查问卷、走访等形式对毕业生进行跟踪调查。

您对母校的反馈意见将成为学校改革的重要依据。请您抽出宝贵时间填写此表，谢谢！

本调查表内容如下：

姓名	金昊	联系电话	18647815476	通讯地址及邮编	内蒙古富川养殖公司 015000	
邮箱或QQ号	7895447		班级	13 动物科学一班	毕业时间	2017 年 7 月
工作单位(1)	富川养殖公司	起止时间(年月)	2017 年 9 月-至今		工作岗位(职务)	技术员
工作单位(2)		起止时间(年月)			工作岗位(职务)	
工作单位(3)		起止时间(年月)			工作岗位(职务)	
工作单位(4)		起止时间(年月)			工作岗位(职务)	
工作单位(5)		起止时间(年月)			工作岗位(职务)	
所获荣誉及主要成果						
<p>您认为现在的所在单位对您的评价是：目前本人在用人单位，基本适应单位的工作环境，工作顺利。单位领导对本人的工作能力给予认可，并得到单位同事的好评。能踏实工作，吃苦耐劳，有责任心。下个月将被公司派出学习。</p>						



## 附件二

河套学院就业指导中心

### 用人单位对学院及毕业生满意度调查表

尊敬的用人单位领导（代表）：您好！

非常感谢您一直以来对河套学院毕业生就业工作的关注和支持！为掌握我校毕业生质量及贵单位对我校学生培养环节的相关意见，准确了解贵单位对毕业生的需求情况，特开展本调查。本问卷仅用于研究和改进我院学生的培养和毕业生就业相关工作，我们会为您提供的一切信息保密，请您在完成问卷后，将其交给调查人员。在此对占用您宝贵的时间深表歉意，对您诚挚的支持深表谢意！

河套学院就业指导中心

#### 一、贵单位基本信息

1. 贵单位名称：国泰集团
2. 贵单位所在地：内蒙古自治区巴彦淖尔市临河区（省、市、自治区）巴彦淖尔市临河区（县、区）（填写）
3. 贵单位性质：B  
 (A) 国有企业 (B) 民营企业 (C) 外资或合资企业 (D) 政府部门  
 (E) 科研机构 (F) 高等院校 (G) 社会团体 (H) 其他，请注明\_\_\_\_\_
4. 贵单位所在行业：IN  
 (A) 文化教育 (B) 文化传媒 (C) 生物工程 (D) 水利工程 (E) 酒店管理  
 (F) 机械制造 (G) 能源开发 (H) 汽车制造 (I) 建筑房地产  
 (J) 矿山机电及供用电行业 (K) 信息产业 (L) 金融保险 (M) 医药卫生  
 (N) 商业贸易 (P) 旅游管理 (Q) 农林牧 (R) 食品技术及安全  
 (S) 电器自动化 (T) 应用化工  
 (O) 其他，请注明\_\_\_\_\_
5. 单位现有规模：C  
 (A) 50人以下 (B) 50-99人 (C) 100-499人 (D) 500-999人 (E) 1000-4999人  
 (F) 5000人以上
6. 在贵单位工作的河套学院毕业生数15人。

#### 二、贵单位对毕业生的需求情况

7. 贵单位在招聘时比较看重毕业生哪些方面的素质？  
 A 专业知识与技能 B 吃苦耐劳精神 C 心理素质 D 社会实践经历  
 E 学习能力 F 交际沟通能力 G 团队合作意识 H 创新意识  
 I 各种证书或荣誉 K 诚实正直 J 灵活性和适应能力  
 M 积极主动性 N 工作道德 P 积极主动性
8. 贵单位用人计划确定大约在何时：A  
 (A) 10—12月 (B) 次年1—3月 (C) 次年4—6月 (D) 次年7—9月

9. 贵单位一般采取的招聘方式是 (可多选): \_\_\_\_\_  
(A) 到学校专场招聘 (B) 参加学校大型招聘会 (C) 通过学校发布招聘信息  
(D) 参加社会上大型供需见面会、人才市场招聘  
(E) 在互联网、报纸等媒体发布招聘信息  
(F) 经人推荐介绍 (G) 其他, 请注明 \_\_\_\_\_

10. 贵单位 2017 年需求毕业生的人数为 60-50 人。

11. 贵单位对下列哪些专业毕业生需求较多, (按需求人数排序) 第一位 4.6 第二位 5.7 第三位 \_\_\_\_\_

- (1) 学前教育 (蒙) (2) 畜牧兽医 (蒙) (3) 护理 (蒙) (4) 人力资源管理  
(5) 市场营销 (6) 会计电算化 (7) 物流管理 (8) 金融保险 (9) 护理  
(10) 康复治疗技术 (11) 助产 (12) 新闻采编与制作 (13) 文秘 (14) 学前教育  
(15) 音乐教育 (16) 舞蹈表演 (17) 艺术设计 (18) 电气自动化技术 (19) 矿山机电  
(20) 汽车技术服务于营销 (21) 畜牧兽医 (22) 园艺技术 (23) 食品营养与检测  
(24) 道路桥梁与工程技术 (25) 建筑工程技术 (26) 水利工程 (27) 计算机应用技术  
(28) 应用化工技术

12. 贵单位安排毕业生从事的工作岗位主要是: B E  
(A) 技术类 (B) 管理类 (C) 教育类 (D) 营销类 (E) 其他 (请注明) \_\_\_\_\_

13. 贵单位是否有招聘实习生计划, 如有计划, 招聘数量为 100-150 人; 希望实习时间为 6 个月。

### 三、贵单位对我校毕业生的评价

14. 结合贵单位情况, 您认为我院毕业生表现最好和最差的方面分别是 (各选 3 项):

表现最好的三项 A D E; 表现最差的三项 B H M。

- (A) 知识结构 (B) 研究能力 (C) 创新能力 (D) 实际操作 (E) 敬业精神  
(F) 团队合作 (G) 人际交往 (H) 组织协调 (I) 外语能力 (J) 人文素养  
(K) 心理素质 (L) 发展潜力 (M) 解决问题能力 (N) 独立工作能力 (O) 其他,

请注明: \_\_\_\_\_

15. 结合贵单位情况, 与五年前相比较, 您认为现在我院毕业生的整体质量是: A

- (A) 明显提高 (B) 略有提高 (C) 基本持平 (D) 略有降低 (E) 明显降低

16. 贵单位聘用我院毕业生 (专科) / (本科) 所支付的起薪 (每月): 3000 左右

- (A) 1000 以下 (B) 1000—1500 (C) 1500—2000 (D) 2000—3000 (E) 3000 以上

17. 贵单位是否愿意为试用期满的员工提供“三险一金”或“五险一金”的相关福利待遇?

- A 是 B 否 C 暂不考虑

18. 贵单位是否有组织职工进行培训、进修的意愿?

- A 有 B 没有 C 暂不考虑

### 四、其他问题

19. 您对我院学生培养、毕业生就业工作等方面有何意见和建议。

应在团队合作、组织协调能力、解决问题方面加强培训  
衷心感谢您给予我院的大力支持, 祝贵单位事业蒸蒸日上!

